

POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Atualizada em 11 de julho de 2022.

1. Declaração de Privacidade

O Sindicato Interestadual do Comércio de Lubrificantes (SindiLub) sabe o quanto é importante conhecer e estar seguro sobre a utilização dos dados pessoais que tem em seu poder. Por isso, nos preocupamos em esclarecer e explicar nossa Política de Privacidade.

Nós reconhecemos a necessidade de proteção e de gerenciamento adequado das informações pessoais coletadas em nosso site. A presente Política de Privacidade auxiliará a compreender quais os tipos de informações que podemos coletar, como essas informações poderão ser utilizadas, com quem as informações poderão ser compartilhadas e quais os direitos dos titulares no que diz respeito à proteção de seus dados pessoais.

2. Quais são as informações pessoais que coletamos

As informações pessoais que obtemos podem ser coletadas das seguintes formas:

Site: Informações pessoais são coletadas no momento que o usuário interage em nosso site por meio de formulário de contatos. Essas informações pessoais incluem, dentre outras, nome e e-mail.

O assinante/usuário que desejar obter informação acerca da Convenção Coletiva de Trabalho pode acionar o Sindilub por e-mail sindilub@sindilub.org.br.

O usuário do nosso portal não é obrigado, em hipótese, alguma a fornecer qualquer dado pessoal para navegar nas páginas do site, de modo que qualquer informação é fornecida por livre e espontânea vontade. Somente é necessária à coleta de dados básicos quando o usuário desejar o retorno de seu contato. Todas as informações pessoais são colhidas de maneira justa e não invasiva, com o seu consentimento voluntário. As informações pessoais não são acessíveis a nenhuma pessoa da nossa equipe fora da função específica para a qual foi contratada.

Assinatura Revista *Sindilub Press*: O usuário que desejar assinar a revista Sindilub Press, deve fornecer suas informações pessoais, por meio do preenchimento de nome, e-mail, empresa, cargo, número de telefone celular ou preenchimento de login/senha do LinkedIn em formulário específico.

Informações: O Usuário pode optar por receber informações do Sindilub por meio do preenchimento de formulário contendo nome, e-mail, empresa, cargo, telefone ou preenchimento de login e senha do LinkedIn. O usuário poderá, a qualquer momento, deixar de receber nossas comunicações clicando no link de cancelamento contido no rodapé dos próprios e-mails enviados.

Enquadramento sindical: O enquadramento sindical é realizado por meio do preenchimento do formulário disponibilizado no site, no qual o usuário deve informar: a Razão Social da Empresa, CNPJ, telefone da Empresa, nome e telefone do Escritório de Contabilidade, dados esses que, eventualmente, podem vir a revelar informações de caráter pessoal.

Canais de atendimento: O usuário poderá entrar em contato por meio de telefone, e-mail, WhatsApp. Os dados pessoais são coletados com o objetivo de identificar o usuário, bem como para atender sua solicitação. Esses podem incluir, dentre outros, o nome completo, o e-mail e o telefone. Além destes, coletamos qualquer dado pessoal que seja informado espontaneamente pelo usuário.

Cookies: Dados pessoais podem ser coletados por meio de cookies. Para mais informações, consulte nossa Política de Cookies.

Cadastro: Coletamos apenas os dados pessoais de nossos associados e filiados para efetuar o cadastro em nosso site. Os dados são necessários para identificar o usuário e permitir que ele interaja com o SindiLub. Os dados coletados para cadastro são, nome completo, cargo, empresa, e-mail e telefone.

Eventos: Informações pessoais, como nome, cargo, empresa, telefone e e-mail de contato, também podem ser coletadas em meio físico ou digital pelos nossos colaboradores em feiras, exposições e eventos promovidos pelo SindiLub.

Empregados: Quanto aos dados pessoais coletados de nossos empregados, estes são necessários para que seja efetuado o registro, em atendimento à legislação trabalhista e execução do contrato de trabalho.

3. Mídias Sociais

O SindiLub se utiliza também da Mídia Social para se comunicar e interagir com seus associados, por meio de websites de terceiros como, por exemplo, o Facebook, LinkedIn, Instagram ou YouTube. Estes websites de terceiros são uma tecnologia baseada na Internet que não é operada ou controlada pelo SindiLub. Ao interagir, compartilhar ou “Curtir” a página ou canal do SindiLub no Facebook, LinkedIn, Instagram ou YouTube ou outra mídia social, você poderá revelar determinadas informações pessoais ao SindiLub ou a terceiros. Usamos os “botões sociais” para permitir que os nossos usuários compartilhem ou marquem páginas da web. São botões de sites terceiros de mídias sociais e que podem registrar informações sobre suas atividades na internet, incluindo este site. Por favor, reveja os respectivos termos de uso e avisos de privacidade dessas plataformas para entender exatamente como eles usam suas informações, como optar por não receber ou excluir tais informações.

A quantidade de informações pessoais visíveis dependerá das suas próprias configurações de privacidade no Facebook, LinkedIn, Instagram ou YouTube e demais mídias sociais.

4. Finalidades e bases legais

Relacionamos a seguir as finalidades e bases legais dos tratamentos de dados do SindiLub:

Fins	Base legal
Efetivar o compromisso estabelecido com nossos associados ou filiados	Justifica-se com base nos interesses legítimos na promoção das nossas atividades
Cumprir contratos firmados com prestadores de serviços ou empregados	Necessário para execução de contratos
Facilitar a comunicação com os usuários do nosso site	Justifica-se com base em nossos interesses legítimos de assegurar comunicação e gestão de emergências adequadas na organização.
Cumprir requisitos legais.	Necessário para a conformidade com uma obrigação legal à qual estamos sujeitos
Monitorar o uso que você faz dos nossos sistemas (incluindo monitorar o uso do nosso site) e de quaisquer ferramentas disponibilizadas pelo SindiLub	Justifica-se com base nos nossos interesses legítimos de evitar não conformidades e proteger nossa reputação
Escuta social (<i>identificando e analisando o que está sendo dito sobre o SindiLub nas mídias sociais, a fim de perceber sentimento, intenção, disposição e tendências de mercado, além das necessidades de nossos associados e filiados</i>)	Justifica-se com base em nossos legítimos interesses
Melhorar a segurança e o funcionamento do nosso website, redes e informações	Justifica-se com base em nossos legítimos interesses de assegurar aos associados/filiados e interessados uma experiência de usuário excelente
Realizar análises de dados, isto é, aplicar <i>analytics</i> em operações e dados do negócio para descrever, prever e melhorar o desempenho do negócio dentro da <i>SindiLub</i> e/ou proporcionar uma melhor experiência de usuário. (mais detalhes sobre como usamos <i>analytics</i> em nosso site são encontrados em nossa Política de Cookies).	Justifica-se com base em nossos interesses legítimos de assegurar o funcionamento adequado das nossas atividades para associados/filiados e interessados

<p>Oferecer os benefícios ofertados para os associados/filiados, tais como: Consultoria Jurídica e Assessoria Jurídica Especializada; Representação no MMA e MME e Secretarias Estaduais de Meio Ambiente; Representação no MTE; Representação na ANP; Representação em Grupos Técnicos; Revista SindiLub Press</p>	<p>Justifica-se com base em nossos legítimos interesses de promover as atividades do SindiLub para associados/filiados</p>
<p>Comercializar a assinatura da Revista Sindilub Press aos interessados.</p>	<p>Justifica-se em razão da adesão do assinante, manifestada em formulário eletrônico específico, disponível no site</p>
<p>Entregar informações necessárias aos órgãos governamentais</p>	<p>Para cumprimento de uma obrigação legal</p>

Apenas nos baseamos em nosso legítimo interesse para finalidades específicas. Estes tratamentos de dados pessoais não se sobrepõem de forma alguma aos interesses, direitos e liberdades dos titulares de dados pessoais.

5. Sobre o compartilhamento e cessão de informações

O SindiLub não tem como prática a divulgação de informações que podem identificar o usuário e jamais compartilha informações ou vende e aluga esses dados pessoais a terceiros. Estes dados são de uso exclusivo interno da entidade para atingir as finalidades expressas no item anterior.

Os dados poderão ser compartilhados com terceiros apenas nas seguintes condições:

- Mediante decisão judicial ou solicitação pelos órgãos de fiscalização governamentais;
- Dados transferidos para órgãos públicos para atender a legislação vigente, por exemplo dados pessoais que constem das notas fiscais eletrônicas e respectivos XMLs, ou dados dos nossos colaboradores necessários para o pagamento do INSS ou FGTS;
- Dados transferidos para prestadores de serviço de contabilidade ou recursos humanos, para o atendimento de obrigações fiscais e trabalhistas;
- Dados transferidos para instituições financeiras para viabilizar opções de pagamento da contribuição sindical, associativa ou confederativa de nossos associados ou filiados ou para pagamento de salários aos nossos colaboradores e prestadores de serviços;
- Dados compartilhados com parceiros, operadores e fornecedores de serviços que participam, direta ou indiretamente, do desenvolvimento das atividades do SindiLub, tais como cobranças, processos de pagamento, prestação de serviços e benefícios aos associados e filiados, envio de e-mails, segurança e monitoramento de desempenho, serviços de reparos e manutenção, processamento e cumprimento de ordens e transações, verificação de

informações cadastrais de associados/filiados, pesquisa, guarda de dados, auditoria e processamento de dados;

- Dados transferidos para fins de execução do contrato bem como para a proteção dos interesses do SindiLub em qualquer tipo de conflito, incluindo ações judiciais.

Alguns dos prestadores de serviços mencionados acima podem estar localizados no exterior e, nesse caso, o SindiLub adota salvaguardas adicionais para a garantia de um nível adequado de proteção de dados pessoais, de acordo com o disposto na legislação brasileira pertinente.

6. Segurança da Informação

Para assegurar-se de que as suas informações pessoais estão seguras, nós comunicamos as nossas diretrizes de privacidade e segurança aos empregados e parceiros comerciais do SindiLub e seguimos estritamente as medidas de precaução com relação à privacidade dentro da entidade.

Nós nos empenhamos em proteger as suas Informações pessoais, e aquelas confiadas a nós pelos nossos associados/filiados, por meio de medidas físicas, técnicas e organizacionais que visem reduzir os riscos de perda, mau uso, acesso não autorizado, divulgação e alteração indevida destes dados.

7. Direitos dos Titulares

Os Titulares de dados pessoais têm alguns direitos no que se refere aos seus dados pessoais e podem exercê-los clicando aqui para acessar o Formulário de Requisição de Dados (DSAR) ou por meio do e-mail: privacidade@sindilub.org.br

São direitos dos titulares:

- Confirmação da existência de tratamento de dados pessoais;
- Acesso aos dados pessoais, nos termos da legislação aplicável;
- Correção de dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Portabilidade dos dados pessoais;
- Exclusão de dados pessoais, quando este forem tratados com base no consentimento do titular ou quando os dados forem desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a legislação aplicável;
- Solicitação de informações sobre o uso compartilhado de dados pessoais;
- Revogação do consentimento, quando aplicável.

O SindiLub sempre avaliará a melhor forma de cumprir a solicitação de exercício de algum dos direitos dos titulares de dados pessoais. No entanto, o SindiLub poderá deixar de atender a sua solicitação, total ou parcialmente, em situações específicas resguardadas pela legislação, como, por exemplo, para o cumprimento de uma obrigação legal ou um contrato que mantém com você.

Ressaltamos a importância de manter seus dados pessoais precisos e atualizados. Para tanto, mantenha o SindiLub sempre informado se seus dados pessoais mudarem ou estiverem incorretos.

Por motivos de segurança, para as requisições que sejam feitas por meio do e-mail privacidade@sindilub.org.br, a solicitação será atendida quando tivermos certeza da identidade

do usuário. Sendo assim, poderemos solicitar dados ou informações adicionais para a confirmação da identidade e da autenticidade do titular. Estes dados e informações serão protegidos durante período de armazenamento e eliminados, após transcurso do prazo legal para eventual exercício regular de direitos.

8. Término de Tratamento

Esta Política de Privacidade se aplica às circunstâncias acima mencionadas durante todo o período em que o SindiLub armazenar os dados pessoais. Nós armazenamos e mantemos suas informações: (a) pelo tempo exigido por lei; (b) até o término do tratamento de dados pessoais, conforme mencionado abaixo; ou (c) pelo tempo necessário para resguardar os direitos do SindiLub. Assim, trataremos seus dados, por exemplo, durante os prazos prescricionais aplicáveis ou enquanto necessário para cumprimento de obrigação legal ou regulatória.

O término do tratamento de dados pessoais ocorrerá nos seguintes casos: (a) quando a finalidade para qual o dado pessoal foi coletado for alcançada, e/ou os dados pessoais coletados deixarem de ser necessários ou pertinentes ao alcance de tal finalidade; (b) quando o Titular solicitar a exclusão de seus dados; e (c) quando houver uma determinação legal neste sentido.

Nos casos de término de tratamento de dados pessoais, ressalvadas as hipóteses estabelecidas pela legislação aplicável ou pela presente Política de Privacidade, os dados pessoais serão eliminados.

9. Encarregado de Dados Pessoais (DPO)

O SindiLub disponibiliza abaixo os dados de contato do Encarregado de Dados Pessoais (DPO), sendo este o responsável por atender toda e qualquer solicitação por parte dos titulares ou da Autoridade Nacional, que estejam relacionados com dados pessoais.

Para qualquer dúvida, solicitação ou reclamação referente ao tratamento de dados pessoais, favor entrar em contato com o nosso Encarregado de Dados Pessoais:

contato: privacidade@sindilub.org.br , (www.dpoexpert.com.br)

Se, apesar do nosso compromisso e esforços para proteger seus dados, você achar que seus direitos de proteção de dados não foram atendidos, solicitamos que entre em contato com o nosso DPO. Além disso você tem o direito, a qualquer momento, de registrar uma queixa diretamente com a Autoridade Nacional de Proteção de Dados, caso entenda que os direitos sobre os seus dados pessoais foram infringidos.

10. Alterações na Política de Privacidade

Apesar de nossa Política de Privacidade ter sido apresentada de forma clara, concisa e objetiva, não hesite em consultar o DPO do SindiLub, caso sobrevenham dúvidas sobre este importante documento ou mesmo sobre as atividades de tratamento de dados pessoais que realizamos.

O SindiLub se reserva no direito de atualizar ou modificar esta Política, em qualquer época e sem aviso prévio. No entanto, publicaremos sempre a nova versão revisada em nosso website.